

A Református Egységes Gyógypedagógiai
Módszertani Intézmény

**ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓJA
MUNKÁBA ÁLLÁS ELŐTT**

Adatkezelő adatai

A Magyarországi Református Egyház Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény Fejlesztő Nevelés-oktatást Végző Általános Iskola, Óvoda, Kollégium, Utazó Gyógypedagógusi Hálózat és Pedagógiai Szakszolgálat (továbbiakban: Református Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Református EGYMI, mint **Adatkezelő**) jelen dokumentumban ismerteti általános adatkezelési elveit, melyet magára nézve kötelezőnek ismer el.

Adatkezelő OM azonosítója: 102809

Adatkezelő alapítója: Magyarországi Református Egyház

Adatkezelő fenntartója: Magyarországi Református Egyház

Jogállása: jogi személy, egyházi köznevelési intézmény

Adatkezelő székhelyének címe: 2314 Halásztelek, Hold utca 6.

Az intézmény típusa: egységes gyógypedagógia, konduktív pedagógiai módszertani intézmény (EGYMI)

Aktuális tagintézményeink (mint további Adatkezelők) a következő címen érhető el:

https://www.oktatas.hu/hivatali_ugyek/kir_intezmenykereso/!KIR_Intezmenykereso/Intezmeny/Index/102809

(Ha a fenti link egyéb okok miatt nem működne, akkor opcionálisan az Oktatási Hivatal Intézménykeresőjét elérve, OM: 102809 számot megadva, érheti el az összes Adatkezelőt)

Adatok kezelésének jogalapja, részlet a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről

„10. § * (1) A munkáltató a munkavállalótól olyan nyilatkozat megtételét vagy személyes adat közlését követelheti, amely a munkaviszony létesítése, teljesítése, megszűnése (megszüntetése) vagy e törvényből származó igény érvényesítése szempontjából lényeges.

(2) A munkáltató, az üzemi tanács, a szakszervezet e törvény Harmadik Részében meghatározott jogának gyakorlása vagy köteletségének teljesítése céljából nyilatkozat megtételét vagy adat közlését követelheti.

(3) Az (1) és (2) bekezdés alapján okirat bemutatása követelhető.

(4) A munkavállalóval szemben olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges.

(5) A munkáltató az (1)-(4) bekezdésen alapuló adatkezeléséről az érintettet írásban tájékoztatja.

11. § * (1) A munkavállaló biometrikus adata az érintett azonosítása céljából abban az esetben kezelhető, ha ez valamely dologhoz vagy adathoz történő olyan jogosulatlan hozzáférés megakadályozásához szükséges, amely

a) a munkavállaló vagy mások élete, testi épsége vagy egészsége, vagy

b) törvényben védett jelentős érdek súlyos vagy tömeges, visszafordíthatatlan sérelmének a veszélyével járna.

(2) Az (1) bekezdés b) pontja alkalmazásában jelentős védett érdek különösen

a) a legalább „Bizalmas!” minősítési szintű minősített adatok védelméhez,

b) a lőfegyver, lőszer, robbanóanyag őrzéséhez,

c) a mérgező vagy veszélyes vegyi vagy biológiai anyagok őrzéséhez,

d) a nukleáris anyagok őrzéséhez,

e) a Btk. szerint legalább különösen nagy vagyoni érték védelméhez fűződő érdek.

(3) A munkáltató a munkavállaló vagy a munkáltatóval munkaviszonyt létesíteni szándékozó személy bűnügyi személyes adatát annak vizsgálata céljából kezelheti, hogy törvény vagy a (4) bekezdésben foglaltak szerint a munkáltató a betölteni kívánt vagy a betöltött munkakörben nem korlátozza vagy nem zárja-e ki a foglalkoztatást.

(4) A (3) bekezdés szerinti korlátozó vagy kizáró feltételt a munkáltató akkor határozhatja meg, ha az adott munkakörben az érintett személy foglalkoztatása

a) a munkáltató jelentős vagyoni érdeke,

b) törvény által védett titok, vagy

c) a (2) bekezdés b)-d) pontja szerinti törvény által védett érdek sérelmének veszélyével járna.

(5) A munkáltató a bűnügyi személyes adat kezelését megalapozó (4) bekezdés szerinti korlátozó vagy kizáró feltételt, és a bűnügyi személyes adat kezelésének feltételeit előzetesen írásban meghatározza.

11/A. § * (1) A munkavállaló a munkaviszonnyal összefüggő magatartása körében ellenőrizhető. Ennek keretében a munkáltató technikai eszközt is alkalmazhat, erről a munkavállalót előzetesen írásban tájékoztatja.

(2) A munkavállaló a munkáltató által a munkavégzéshez biztosított információtechnológiai vagy számítástechnikai eszközt, rendszert (a továbbiakban: számítástechnikai eszköz) - eltérő megállapodás hiányában - kizárólag a munkaviszony teljesítése érdekében használhatja.

(3) A munkáltató ellenőrzése során a munkaviszony teljesítéséhez használt számítástechnikai eszközön tárolt, a munkaviszonnyal összefüggő adatokba tekinthet be.

(4) A (3) bekezdés szerinti ellenőrzési jogosultság szempontjából munkaviszonnyal összefüggő adatnak minősül a (2) bekezdésben meghatározott korlátozás betartásának ellenőrzéséhez szükséges adat.

(5) A (3) bekezdést alkalmazni kell, ha a felek megállapodása alapján a munkavállaló a munkaviszony teljesítése érdekében saját számítástechnikai eszközt használ.”

Kezelt adatok

Az Adatkezelő az önéletrajz által birtokába került, adatkezelés szempontjából, a következő személyes adatokat kezeli:

Személyi adatok

- családi név, utónév
- születési név
- anyja neve
- születési idő, hely
- neme
- állampolgárság
- családi állapot
- iskola végzettség
- szakképzettség
- nyelvismeret
-

Nyugdíj adatok

- kezdet
- törzsszám
- határozat száma

Igazolvány adatok

- személyi ig. szám
- útlevel szám

Lakcím adatok

- állandó lakcím

- ideiglenes lakcím

Egyéb adatok

- bankszámla szám
- telefonszám
- e-mail cím
- TAJ szám
- nyugdíjpénztár

Jogviszony adatok

- jogviszony kezdete
- alkalmazás minősége
- OEP jogviszony kód
- foglalkoztatás, statisztikai besorolás

Munkakör, munkaidő adatok

- FEOR szám
- munkavégzés helye
- munkakör
- munkaszám
- munkaidő keret

Adatkezelés célja

A munkaügy által kezelt adatok elsődleges célja a jogszerű munkavállalás ellenőrzése, önéletrajz esetén az álláskereső tájékoztatása a nyertes vagy sikertelen pályázatról.

Adatkezelés időtartama

A munkaügyi és a gazdasági személyzet által kezelt adatok tekintetében az Adatkezelő a személyes adatokat a szerződő felek között létrejött jogviszony ideje alatt, továbbá a vonatkozó jogszabályok értelmében tárolja¹.

Önéletrajz esetén az Adatkezelő 1 évig tárolja a jelentkezők adatait.

A személyes adatok kezelésének jogalapja

A munkaügyi, gazdasági által kezelt adatok jogalapja minden esetben szükséges a jogi kötelezettség teljesítése érdekében a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről, továbbá a 1992. évi XXXIII. törvény alapján.

Személyes adatok megismerhetősége

A munkaügyi és gazdasági által kezelt személyes adatok közvetlen megismerésére, kizárólag az Adatkezelő jogosult, és természetesen az érintett fél.

Az Adatkezelő a lehetőségekhez képest a személyes adatokat a legnagyobb következetességgel, bizalmasan kezeli. A Református EGYMI hierarchikus felépítésében a különböző helyen elhelyezkedő munkatársak, különböző jogosultsággal rendelkeznek, melynek betartása különböző eszközökkel lehetségesek. Elsősorban a szobák mechanikai zárral ellátottak, másodsorban a védett területekre való belépések ellenőrzésére, korlátozására és szabályozására beléptető rendszert is igénybe veszünk. Ezenfelül a személyes adatokat tároló informatikai háttértárhoz is csak megfelelő jogosultsággal lehet hozzáférni, kizárólag az intézmény területéről, külső belépés (távoli elérés) nem lehetséges.

Adattovábbítás

Az Adatkezelő adattovábbítást külföldre², harmadik félnek egyaránt nem végez.

¹ 2000. évi C. törvény 151. § (13.) pont

² Kizárólag akkor lehetséges, ha az érintett fél hozzájárul ehhez, továbbá a 2013. évi XXXVII. törvényben meghatározottak alapján

Érintettek jogai

Adatkezelő az érintett kérésére tájékoztatást ad az általa kezelt személyes adatairól, azok forrásáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, továbbá - az érintett személyes adatainak továbbítása esetén - az adattovábbítás jogalapjáról és címzettjéről. Az Adatkezelő a kérelem beérkezésétől számított legkésőbb harminc napon belül, írásban válaszol.

Az érintett jogosult kérheti a személyes adatai helyesbítését (megjelölve a helyes adatokat) személyazonosságának igazolásával és a levelezési cím megadásával. Az Adatkezelő a helyesbítést haladéktalanul elvégzi a nyilvántartásában, és ennek megtörténtéről írásban értesíti az érintettet.

Az érintett a fentiekén kívül bármikor kérheti az adatai törlését vagy kezelésének korlátozását személyazonosságának igazolásával és a levelezési cím megadásával. Az Adatkezelő a törlési kérelem kézhezvételét követően haladéktalanul gondoskodik az adatkezelés megszüntetéséről, és törli az érintettet a nyilvántartásából.

Az Adatkezelő a személyes adatok kezelését korlátozhatja, ha az érintett ezt kéri. Ha az adatkezelés korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

Amennyiben az Adatkezelő az érintett helyesbítés, kezelésének korlátozása vagy törlés iránti kérelmét nem teljesíti, a kérelem kézhezvételét követő 30 napon belül írásban közli a helyesbítés, kezelés korlátozása vagy törlés iránti kérelem elutasításának ténybeli és jogi indokait. A helyesbítés, törlés vagy kezelés korlátozása iránti kérelem elutasítása esetén az Adatkezelő tájékoztatja az érintettet a bírósági jogorvoslat, továbbá a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz történő fordulás lehetőségéről.

Az érintett tiltakozhat személyes adatának kezelése ellen,

- A. ha a személyes adatok kezelése vagy továbbítása kizárólag az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez vagy az Adatkezelő, adatátvevő

vagy harmadik személy jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, kivéve kötelező adatkezelés esetén;

B. ha a személyes adat felhasználása vagy továbbítása közvetlen üzletszerzés, közvélemény-kutatás vagy tudományos kutatás céljára történik; valamint

C. a törvényben meghatározott egyéb esetben.

Az Adatkezelő a tiltakozást a kérelem benyújtásától számított legrövidebb időn belül, de legfeljebb 15 napon belül megvizsgálja, annak megalapozottsága kérdésében döntést hoz, és döntéséről a kérelmezőt írásban tájékoztatja. Ha az érintett az Adatkezelő döntésével nem ért egyet, illetve ha az Adatkezelő a fenti határidőt elmulasztja, az érintett – a döntés közzétételétől, illetve a határidő utolsó napjától számított 30 napon belül bírósághoz fordulhat.

A fenti jogokat az érintettek egyaránt kérvényezhetik elektronikus, és írásos formában is.

Adatvédelmi tisztviselő elektronikus elérhetősége:

- reformatusegyemi@gmail.com

Írásos formában a következő címen:

- 2314 Halásztelek, Hold utca 6. (Pf. 44.)

Adatbiztonság

Az Adatkezelő kötelezi magát arra, hogy gondoskodik az adatok biztonságáról, megteszi továbbá azokat a technikai és szervezési intézkedéseket, és kialakítja azokat az eljárási szabályokat, amelyek biztosítják, hogy a felvett, tárolt, illetve kezelt adatok védettek legyenek, illetőleg megakadályozza azok megsemmisülését, jogosulatlan felhasználását és jogosulatlan megváltoztatását. Kötelezi magát arra is, hogy minden olyan harmadik felet, akiknek az adatokat a Felhasználók hozzájárulása alapján továbbítja vagy átadja, felhívja, hogy eleget tegyenek az adatbiztonság követelményének.

Adatkezelő gondoskodik arról, hogy a kezelt adatokhoz illetéktelen személy ne férhessen hozzá, ne hozhassa nyilvánosságra, ne továbbíthassa, valamint azokat ne módosíthassa, törölhesse. A kezelt adatokat kizárólag Adatkezelő alkalmazottai

ismerhetik meg, azokat Adatkezelő harmadik, az adat megismerésére jogosultsággal nem rendelkező személynek nem adja át.

Adatkezelő megtesz minden tőle telhetőt annak érdekében, hogy az adatok véletlenül se sérüljenek, illetve semmisüljenek meg. A fenti kötelezettségvállalást Adatkezelő az adatkezelési tevékenységben részt vevő munkavállalói részére is előírja.

Adatkezelő semmilyen körülmények között nem gyűjt különleges adatokat, azaz olyan adatokat, amelyek faji eredetre, a nemzeti és etnikai kisebbséghez tartozásra, a politikai véleményre vagy pártállásra, a vallásos vagy más világnézeti meggyőződésre, az érdek-képviselői szervezeti tagságra, az egészségi állapotra, a kóros szenvedélyre, a szexuális életre, valamint büntetett előéletre vonatkoznak.

Adatvédelmi incidens esetén az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, legkésőbb 72 órával azután, hogy az adatvédelmi incidens a tudomására jutott, bejelenti a felügyeleti hatóságnak, kivéve, ha az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően nem jár kockázattal a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve. Azon nem várt esetben, ha a bejelentés nem történik meg 72 órán belül, Adatkezelő a bejelentéshez mellékeli a késedelem igazolására szolgáló indokokat is.

Amennyiben az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően magas kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve, az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül tájékoztatja az érintettet az adatvédelmi incidensről.

Az Adatkezelő az érintett részére adott, a valószínűsíthetően magas kockázattal járó adatvédelmi incidenssel kapcsolatos tájékoztatása során:

- A. világosan és közérthetően ismerteti az adatvédelmi incidens jellegét;
- B. információt nyújt a további tájékoztatást adó egyéb kapcsolattartó nevééről és elérhetőségeiről;
- C. ismerteti az adatvédelmi incidensből eredő, valószínűsíthető következményeket;
- D. ismerteti az Adatkezelő által az adatvédelmi incidens orvoslására tett vagy tervezett intézkedéseket, beleértve adott esetben az adatvédelmi incidensből eredő esetleges hátrányos következmények enyhítését célzó intézkedéseket.

Jogérvényesítési lehetőségek

A következő szerveknél élhet jogorvoslattal, ha a Református EGYMI bármiben megsértette a személyes adatokhoz való védelmet:

- A. Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság - 1125 Budapest,
Szilágyi Erzsébet fasor 22c
- B. Adott területi Bíróságnál

Záró rendelkezések

Jelen Tájékoztatóra az EU 2016/679 Rendelete („GDPR”), továbbá a magyar jog, különösen az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései és a 2018. évi XXXVIII. Törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvénynek az Európai Unió adatvédelmi reformjával összefüggő módosításáról, valamint más kapcsolódó törvények módosításáról irányadóak.

Adatkezelő fenntartja a jogot, hogy a jelen Adatvédelmi tájékoztatót az érintettek előzetes értesítése mellett egyoldalúan, bármikor módosítsa.

2021. szeptember 1.